

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
PHÁT TRIỂN MÁY VIỆT NAM**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Số: 09/2023/QĐ-HDQT-MVN

Hà Nội, ngày 12 tháng 09 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

(v/v thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2023 và Quy chế ESOP 2023)

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN MÁY VIỆT NAM**

- Căn cứ vào Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ vào Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 06/12/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam;
- Căn cứ vào Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ-MVN ngày 22/04/2023 của Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 09/2023/BB-HDQT-MVN ngày 12/09/2023;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho Người lao động (ESOP) trong năm 2023 của Công ty. Cụ thể như sau:

- Tên cổ phiếu	: Cổ phiếu Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam
- Mã chứng khoán	: VVS
- Loại cổ phiếu	: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá	: 10.000 đồng/cổ phần
- Vốn điều lệ hiện hành	: 205.000.000.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu hiện đang lưu hành	: 20.500.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán	: 1.025.000 cổ phiếu, tương đương 5% tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công ty.
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá	: 10.250.000.000 đồng.
- Giá chào bán	: 14.000 đồng/cổ phiếu
- Đối tượng chào bán	: Cán bộ nhân viên (CBNV) của công ty theo danh sách đã được HĐQT phê duyệt đính kèm
- Hạn chế chuyển nhượng	: 01 năm kể từ thời điểm kết thúc đợt phát hành.
- Thời gian thực hiện	: Trong năm 2023, sau khi nhận được chấp thuận của Ủy ban chứng khoán Nhà nước.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN MÁY VIỆT NAM



QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP)

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 09/2023/QĐ-HĐQT-MVN ngày 12/09/2023
của Hội đồng quản trị CTCP Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam)*

Hà Nội, ngày 12 tháng 09 năm 2023

MỤC LỤC

CHƯƠNG I. QUY ĐỊNH CHUNG	1
Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và Mục đích ban hành.....	1
Điều 2. Thuật ngữ, Định nghĩa và từ viết tắt.....	1
Điều 3. Cơ sở pháp lý	2
Điều 4. Quy định chung	2
Điều 5. Tổ chức thực hiện	2
CHƯƠNG II. ĐỐI TƯỢNG – TIÊU CHUẨN – PHƯƠNG THỨC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP	2
Điều 6. Thông tin cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP)	2
Điều 7. Đối tượng và Tiêu chuẩn, tiêu chí của đối tượng phát hành.....	3
Điều 8. Quyền và Nghĩa vụ của CBNV khi tham gia Chương trình	3
Điều 9. Nguyên tắc phân chia cổ phiếu.....	4
Điều 10. Phương thức phân phối	5
Điều 11. Hạn chế chuyển nhượng	5
Điều 12. Xử lý cổ phiếu không thực hiện quyền mua	5
Điều 13. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc.....	6
Điều 14. Đăng ký mua và phương thức thanh toán	6
Điều 15. Điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung quy chế ESOP	6
Điều 16. Quy định khác.....	6

CHƯƠNG I. QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và Mục đích ban hành

1.1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam (VIMID) quy định về đối tượng được tham gia, tiêu chí phân phối, nguyên tắc phân chia cổ phiếu và những nội dung có liên quan tới việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

1.2. Mục đích phát hành:

Mục đích của việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam trong năm 2023, được xác định với những nội dung như sau:

- Ghi nhận sự cống hiến, gắn bó, nỗ lực đóng góp của Cán bộ nhân viên trong sự phát triển của Công ty, đồng thời giúp tạo động lực để cán bộ nhân viên cố gắng và phát triển hơn trong công việc, đồng thời tạo sự gắn kết lâu dài giữa cán bộ nhân viên với Công ty;
- Khuyến khích, nâng cao vai trò và trách nhiệm, quyền lợi của Cán bộ nhân viên; thu hút và giữ chân những cán bộ chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực và kinh nghiệm để hệ thống trên toàn Công ty luôn hoạt động vững vàng;
- Bổ sung vốn cho hoạt động kinh doanh của Công ty theo đúng chủ trương của Đại hội đồng cổ đông và Ban lãnh đạo Công ty.

Điều 2. Thuật ngữ, Định nghĩa và từ viết tắt

2.1. Thuật ngữ, định nghĩa

- Công ty (hoặc VIMID): là Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam.
- Hội đồng quản trị: là Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam.
- Cán bộ nhân viên hoặc người lao động: là những cá nhân đã ký kết hợp đồng lao động chính thức với Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam.
- ESOP: “Employee Stock Ownership Plan” là chương trình phát hành cổ phần cho người lao động trong Công ty.
- Cổ phiếu: là cổ phiếu Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam.

2.2. Danh mục từ viết tắt

VIMID	: Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam
ĐHĐCĐ	: Đại hội đồng Cổ đông
HĐQT	: Hội đồng quản trị
CBNV	: Cán bộ nhân viên
UBCKNN	: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
ESOP	: Chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động của Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam.

Điều 3. Cơ sở pháp lý

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty;
- Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐTN-MVN ngày 22 tháng 04 năm 2023 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 của Công ty;
- Các văn bản pháp luật hiện hành khác có liên quan.

Điều 4. Quy định chung

- Công ty phát hành cổ phiếu cho cá nhân có đủ điều kiện và tiêu chuẩn tham gia chương trình theo đúng quy định đã được HĐQT của Công ty phê duyệt;
- Cổ phiếu Công ty phát hành cho các cá nhân tham gia chương trình là cổ phiếu phổ thông bị hạn chế chuyển nhượng;
- Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo chương trình này. Ngày kết thúc đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động.
- Cá nhân tham gia chương trình được hưởng cổ tức, quyền biểu quyết và toàn bộ các quyền, lợi ích liên quan trên toàn bộ cổ phiếu đã mua theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

- HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách CBNV căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của chương trình.
- HĐQT xử lý cổ phiếu không bán hết do CBNV từ bỏ quyền mua cổ phần;
- Sau khi hoàn tất việc phát hành và thực hiện báo cáo kết quả phát hành theo quy định pháp luật, Công ty sẽ tiến hành thủ tục đăng ký lưu ký chứng khoán và đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phần phát hành theo quy định pháp luật.

CHƯƠNG II. ĐỐI TƯỢNG – TIÊU CHUẨN – PHƯƠNG THỨC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP

Điều 6. Thông tin cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP)

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam
- Mã cổ phiếu: VVS
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông

- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Giá phát hành: 14.000 đồng/cổ phần
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 20.500.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình: 1.025.000 cổ phiếu (tương đương với 5% tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công ty)
- Tổng giá trị phát hành tính theo mệnh giá: 10.250.000.000 đồng.
- Số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến: 14.350.000.000 đồng.
- Thời gian thực hiện dự kiến: Trong năm 2023, sau khi nhận được văn bản chấp thuận của UBCKNN đối với Chương trình ESOP này của Công ty.
- Thời gian đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu: Theo thông báo của Công ty.

Điều 7. Đối tượng và Tiêu chuẩn, tiêu chí của đối tượng phát hành

7.1 Đối tượng phát hành:

Đối tượng phát hành theo chương trình phát hành cổ phiếu cho lao động được lựa chọn (ESOP) của Công ty là CBNV theo danh sách do HĐQT của Công ty phê duyệt.

7.2. Tiêu chuẩn, tiêu chí của đối tượng phát hành:

- CBNV là các cá nhân mang quốc tịch Việt Nam, đã ký kết hợp đồng lao động có thời hạn tối thiểu 06 tháng với Công ty trước ngày 31/07/2023, không vi phạm nội quy lao động của Công ty; hoặc trường hợp đặc biệt sẽ do Chủ tịch HĐQT quyết định;
- CBNV có đóng góp cho sự tăng trưởng và cải thiện hiệu quả kinh doanh của Công ty trong năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023;
- CBNV không thuộc đối tượng bị hạn chế mua cổ phiếu của Công ty (MCK: VVS) theo quy định của pháp luật;
- CBNV không thuộc các đối tượng bị chấm dứt HĐLĐ; hoặc bị sa thải; hoặc đang tạm hoãn Hợp đồng lao động (trừ trường hợp tạm hoãn HĐLĐ để thực hiện nghĩa vụ quân sự) hoặc đang nghỉ việc không lý do trong thời gian thực hiện chương trình.

Điều 8. Quyền và Nghĩa vụ của CBNV khi tham gia Chương trình

8.1. Quyền của CBNV khi tham gia Chương trình

- Việc tham gia chương trình ESOP của Công ty là quyền lựa chọn của CBNV trên cơ sở tự nguyện, CBNV được quyền lựa chọn mua hoặc không mua cổ phiếu ESOP theo các quy định tại Quy chế này. Trong trường hợp CBNV không xác nhận quyền mua của mình trong thời hạn mua cổ phiếu ESOP theo quy định và thông báo của Công ty, quyền mua của CBNV đó sẽ không còn hiệu lực.
- CBNV được quyền mua số lượng cổ phiếu theo quy định của chương trình ESOP của Công ty. Khi mua cổ phiếu ESOP, CBNV có đầy đủ quyền của cổ đông phổ thông theo quy định của pháp luật, ngoại trừ việc hạn chế chuyển nhượng và các quy định của pháp luật.

8.2. Nghĩa vụ của CBNV khi tham gia Chương trình

Khi lựa chọn việc tham gia Chương trình ESOP theo quy định của Quy chế này, CBNV có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nghĩa vụ cổ đông theo đúng quy định của pháp luật, đồng thời được xem là đồng ý với các điều kiện, quy định của Quy chế này, trong đó bao gồm các nghĩa vụ như sau:

- Nộp tiền mua cổ phiếu đầy đủ và đúng hạn theo quy định và thông báo của Công ty;
- Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ các khoản thuế hay phí nào phát sinh từ việc thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi cổ phiếu hết thời gian hạn chế chuyển nhượng;
- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính pháp lý của nguồn vốn mua cổ phần theo Chương trình ESOP;
- Tuân thủ Điều lệ và các quy chế quản lý nội bộ của Công ty, chấp hành nghị quyết và quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị;
- CBNV tự chịu trách nhiệm tìm hiểu thông tin, mở tài khoản chứng khoán và được toàn quyền quyết định đối với việc mua hoặc từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được mua theo Chương trình ESOP.

Điều 9. Nguyên tắc phân chia cổ phiếu

9.1. Nguyên tắc chung:

Số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho CBNV của Công ty được phân chia theo các nguyên tắc sau:

- Công bằng: CBNV được lựa chọn trong danh sách phê duyệt của HĐQT sẽ được phân chia quyền mua số lượng cổ phiếu đúng theo tiêu chí mà HĐQT đã đề ra.
- Rõ ràng: Hoạt động phân chia cổ phiếu được thực hiện rõ ràng và cụ thể theo các tiêu chí mà HĐQT đề ra, đảm bảo số lượng được phân chia đúng và phù hợp với từng nhóm đối tượng.
- Thống nhất: Việc phân phối cổ phiếu cho CBNV hài hòa và thống nhất với mục tiêu của Công ty (tăng vốn, gia tăng tính gắn kết của CBNV với Công ty lâu dài...)

9.2. Cách thức phân phối cổ phiếu:

- Cổ phiếu phát hành theo chương trình phát hành cho người lao động của Công ty được phân bổ đúng theo số lượng được quy định trong ***“Danh sách CBNV được mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động”*** tại Phụ lục 3 đính kèm với Quy chế này.
- Cổ phiếu phát hành theo chương trình phát hành cho người lao động sẽ được phân bổ cho 02 (hai) nhóm đối tượng chính:
 - 1) Đối tượng số 1: Các CBNV đáp ứng được các tiêu chuẩn, tiêu chí quy định tại Điều 7 của Quy chế này nằm trong danh sách được HĐQT phê duyệt.
 - 2) Đối tượng số 2: Giám đốc Công ty và các Giám đốc Khối/ Trưởng Phòng Ban được phân bổ cổ phiếu theo tiêu chí phân bổ đặc thù vì đã có đóng góp đặc biệt cho hoạt động quản lý và vận hành của công ty để đạt kết quả doanh thu và lợi nhuận năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023. Các cá nhân

này, ngoại trừ Giám đốc công ty, vẫn được phân bổ cổ phiếu trong nhóm Đối tượng số 1.

Điều 10. Phương thức phân phối

Số lượng cổ phiếu theo chương trình này được xác định theo Công thức sau:

$$[A = B + C]$$

- A: là tổng số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành theo chương trình ESOP năm 2023 (**A = 1.025.000 cổ phiếu**).
- B: là số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành theo chương trình ESOP năm 2023 theo tiêu chí hệ số chức danh và thâm niên công tác (**B = 550.900 cổ phiếu**)
- C: là số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành theo chương trình ESOP năm 2023 theo tiêu chí phân bổ đặc thù cho Giám đốc công ty và các lãnh đạo Khối/Phòng Ban có thành tích đặc biệt (**C = 474.100 cổ phiếu**)

Trong đó, công thức tính phân bổ theo hệ số chức danh và thâm niên công tác:

$$[Mi = 550.900 * \frac{Ni * Ki}{\sum Ni * Ki} * Hcv]$$

- + Mi: Số lượng cổ phiếu của từng CBNV được mua theo tiêu chí hệ số chức danh và thâm niên công tác.
- + Ni: Hệ số chức danh theo nhóm đối tượng (Phụ lục 2 đính kèm Quy chế này).
- + Ki: Thâm niên công tác của từng CBNV (quy đổi theo ngày, tính từ ngày ký HDLD đến ngày 31/7/2023)
- + Hcv: Hệ số % hoàn thành chỉ tiêu công việc (KPI) bình quân tháng từ tháng làm việc đầu tiên đến hết tháng 07/2023, là kết quả đánh giá thực hiện công việc của CBNV theo quy định quản trị thành tích của Công ty.

Số lượng cổ phần phân bổ cho CBNV sẽ được điều chỉnh làm tròn tới đơn vị hàng trăm để thuận lợi cho việc phân phối và giao dịch cổ phần.

Điều 11. Hạn chế chuyển nhượng

CBNV đủ điều kiện tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP của mình.

Công ty sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày hoàn tất đợt chào bán theo đúng quy định của pháp luật. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV sở hữu cổ phiếu vẫn được đảm bảo các quyền dự ĐHĐCĐ, quyền nhận cổ tức và quyền mua cổ phiếu mới phát hành và các quyền khác đối với cổ phiếu phổ thông theo quy định của pháp luật.

Điều 12. Xử lý cổ phiếu không thực hiện quyền mua

Trong trường hợp CBNV từ bỏ quyền mua số cổ phiếu được phân bổ, HĐQT sẽ thực hiện chào bán tiếp cho thành viên Ban lãnh đạo Công ty và các CBNV khác

theo đúng uỷ quyền của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023; với giá phát hành bằng giá phát hành quy định tại Quy chế này. Việc chào bán số cổ phiếu còn dư do CBNV từ bỏ quyền mua đảm bảo tuân thủ quy định tại Điều 42 Nghị định 155/2020/NĐ-CP.

Điều 13. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc

Trong trường hợp người lao động đã tham gia chương trình ESOP không còn làm việc tại Công ty khi thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu ESOP vẫn còn hiệu lực, các cá nhân này không có nghĩa vụ bán lại số cổ phần đã mua theo chương trình ESOP cho Công ty.

Điều 14. Đăng ký mua và phương thức thanh toán

14.1. CBNV trong danh sách được HĐQT phê duyệt sẽ thực hiện xác nhận có hoặc không thực hiện quyền mua đối với Cổ phiếu phát hành theo chương trình này theo đúng thông báo của HĐQT Công ty (*theo Mẫu ban hành kèm tại Phụ lục 1 - Quy chế này*). Theo đó, CBNV đăng ký mua có nghĩa vụ làm đầy đủ thủ tục đăng ký mua theo đúng quy định của Công ty.

14.2. Phương thức thanh toán: CBNV thực hiện nộp tiền mặt hoặc chuyển khoản bằng đồng Việt Nam vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu ESOP do Công ty chỉ định theo đúng thời gian thông báo của HĐQT Công ty, chi tiết như sau:

- Chủ tài khoản: Công ty cổ phần Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam
- Số tài khoản: 293676054
- Tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng (VPBank) – Hội sở chính
- Nội dung: (*đánh tiếng Việt không dấu*) **Chuyển tiền mua cp** (*Họ và tên*) (*Số CMND/CCCD/Hộ chiếu*) **mua** (*Số lượng CP mua*) **cp.**

Ví dụ: Chuyển tiền mua cp Nguyễn Văn A-0123456789xx mua 100 cp

Điều 15. Điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung quy chế ESOP

Thừa uỷ quyền của ĐHĐCĐ thường niên năm 2023, HĐQT Công ty có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế quy chế này trong quá trình triển khai Chương trình ESOP để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc/và phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm (nếu có).

Khi các quy định của pháp liên quan đến chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động có thay đổi, quy chế này sẽ được điều chỉnh cho phù hợp.

Điều 16. Quy định khác

16.1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 12 tháng 09 năm 2023.

16.2. HĐQT, Ban Giám đốc, Giám đốc Khối/Trưởng phòng ban và toàn thể CBNV trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Thị Thu Huyền

PHỤ LỤC 1 – Mẫu Đơn đăng ký Mua cổ phiếu ESOP 2023

Kính gửi: Giám đốc Công ty CP Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam (VIMID)

Tên tôi là:

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu:

Docấp ngày.....tháng.....năm.....

Địa chỉ thường trú:

Địa chỉ liên hệ:

Số điện thoại liên lạc:

Email:

Số tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có):

Tại Công ty chứng khoán:

Sau khi nghiên cứu Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) 2023 của Công ty CP Đầu tư Phát triển Máy Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số/2021/QĐ-HĐQT-MVN ngày...../09/2023 của HĐQT công ty, tôi xin đăng ký mua cổ phiếu của đợt phát hành ESOP năm 2023, cụ thể như dưới đây:

1. Số lượng cổ phiếu được mua theo Quy chế:.....cổ phiếu
 2. Số lượng cổ phiếu đăng ký mua:..... cổ phiếu
 3. Số tiền nộp:VND
- Bằng chữ:.....

Tôi xin cam kết:

- Tự nguyện đăng ký mua số cổ phần nói trên, trên cơ sở nghiên cứu kỹ Quy chế ESOP năm 2023 của VIMID.
- Tuân thủ các quy định tại Điều lệ của Công ty và Quy chế ESOP năm 2023, thừa nhận và cam kết thực hiện vô điều kiện toàn bộ các trách nhiệm mà đối tượng tham gia chương trình ESOP của Công ty có nghĩa vụ thực hiện theo quy định tại Quy chế ESOP năm 2023;
- Các cam kết và nghĩa vụ phát sinh theo đơn đăng ký này của tôi đối với Công ty theo Quy chế ESOP là không huỷ ngang và tôi thừa nhận toàn bộ các quyền của Công ty theo Quy chế ESOP 2023;
- Cam kết thực hiện đầy đủ các thủ tục mua và thanh toán tiền mua cổ phiếu theo đúng Quy chế ESOP năm 2023 và thông báo của Công ty.

....., ngày..... tháng..... năm 2023

Người đăng ký

(ký và ghi rõ họ tên)

